Приложение 2

к рекомендациям

**ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**Раздел «Права и обязанности работника»**

Работник обязан:

соблюдать положения локальных нормативных актов учреждения (организации) в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

принимать меры по предотвращению или урегулированию [конфликта интересов](consultantplus://offline/ref=E82FE9FC98E411EFA6FEA099CFCD0D4C1A59601F95F9C331BC01E8D6831ED3A01280F46C7AC8C263A6D02EA6123443E3B1B2D44036dEOBJ), стороной которого он является (может являться);

уведомить в письменной форме работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**Раздел «Ответственность»** дополнить следующей формулировкой:

В случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию [конфликта интересов](consultantplus://offline/ref=E82FE9FC98E411EFA6FEA099CFCD0D4C1A59601F95F9C331BC01E8D6831ED3A01280F46C7AC8C263A6D02EA6123443E3B1B2D44036dEOBJ), стороной которого он является, к нему применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

В трудовые договоры с руководителями государственных организаций рекомендуется внести следующие изменения:

**Раздел «Права и обязанности руководителя»**

Руководитель обязан:

Обеспечивать соблюдение работниками положений локальных нормативных актов учреждения (организации) в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (может являться);

Уведомить в письменной форме работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**Раздел «Ответственность руководителя»** дополнить следующей формулировкой:

В случае непринятия руководителем мер по предотвращению или урегулированию [конфликта интересов](consultantplus://offline/ref=E82FE9FC98E411EFA6FEA099CFCD0D4C1A59601F95F9C331BC01E8D6831ED3A01280F46C7AC8C263A6D02EA6123443E3B1B2D44036dEOBJ), стороной которого он является, к нему применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.