**Согласовано**

**Директор МКУ «ЦИХО»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Калязина**

**26 декабря 2022 года**

**Отчет по реализации**

**ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

**Муниципального казенного учреждения**

**«Центр информационно-хозяйственного обеспечения»**

**Суоярвского муниципального округа** за отчетный 2023 год

**1. Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность МКУ «ЦИХО» (далее – учреждение)**

1. Разработаны и приняты следующие локальные правовые акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции:

- Приказ №4 от 12.01.2023 г. о внесении изменений в локальные нормативно-правовые акты по антикоррупционной политике;

- Приказ №151 от 18.10.2023 г. о утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников МКУ «ЦИХО»;

- Приказ № 152 от 18.10.2023 г. об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя МКУ «ЦИХО» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- Приказ №166 от 21.11.2023 г. о утверждении Положения о конфликте интересов.

2. Введены антикоррупционные положения в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения.

3. Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции регулируется Положением о сотрудничестве с правоохранительными органами МКУ «ЦИХО», утвержденного 09.01.2020 г.

4. Руководитель Учреждения представил сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) в марте 2023.

5. Оценка коррупционных рисков осуществляется на основании Положения об оценке коррупционных рисков в МКУ «ЦИХО», утверждённого Приказом № 105 от 18.07.2022 г. В данном Положении устанавливается порядок процедура и форма карты коррупционных рисков. Приказом №103 от 13.07.2022 г. утвержден перечень коррупционно-опасных функций и Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам в МКУ «ЦИХО».

6. Карта коррупционных рисков составлена на основе оценки рисков, включает в себя процессы, при осуществлении которых наиболее высока вероятность проявления коррупции, перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и меры по минимизации или устранению выявленных рисков.

7. На постоянной основе ведется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.

8. Ежеквартально проводился анализ, и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции.

**2.Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения:**

9. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов. Все работники Учреждения ознакомлены под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с локальными актами.

10. Обучающее мероприятие по вопросам профилактики и противодействия коррупции было проведено 07.11.2023 в соответствии с локальными нормативными актами. Работники были ознакомлены с памятками по противодействию коррупции, проинформированы об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

11. За 2023 год не было выявленных фактах коррупции среди сотрудников Учреждения, приняты следующие меры, в целях исключения проявлений коррупции в перспективе:

- проводятся разъяснительные беседы с работниками Учреждения о противодействии коррупции;

- распространены памятки о конфликте интересов среди работников Учреждения;

- все работники под роспись ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении.

12. Учреждением на постоянной основе проводится мониторинг соблюдения требований законодательства о противодействия коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, лицами замещающие должности, подверженных коррупционным рискам.

**3. Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции**

13. В Учреждении функционирует телефон «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Приказом №44 от 31.03.2023 г. утвержден Порядок организации работы телефона «Горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в МКУ «ЦИХО» и Типовых форм уведомлений о возникновении конфликта интересов.

14. На информационном стенде Учреждения размещена информация о противодействия коррупции, актуализация которой проводится в течении года.

15. Обращений и жалоб от граждан и организации о коррупционных проявлениях работников Учреждения в 2023 году не поступало.

**4. Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции**

16. На протяжении 2023 года был организован контроль за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения, а также осуществлялся контроль за целевым использованием бюджетных средств.

17. На протяжении всего 2023 года осуществлялся контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду недвижимого имущества или его части, переданному Учреждению на праве хозяйственного ведения. А также осуществлялся контроль за соответствие целям использования сданного в аренду имущества.

Ответственное лицо А.С. Самойлова